Fullstack-udvikler til IDA

Kollegerne i afdelingen Digital Udvikling, Arkitektur & Business Intelligence savner endnu en dygtig fullstack-udvikler, som vil være med fra idé til implementering og har lyst til at arbejde med udvikling til bl.a. vores IDA-app og ida.dk.
I bytte tilbyder vi et job med 5 ferieuger og 8 feriefridage. Vi møder ind sammen minimum to dage om ugen og indretter resten af arbejdstiden fleksibelt, så arbejdslivet hænger sammen for alle. Og 37 timer betyder 37 timer.

Du bliver en del af værdistrømmen Vækst
Dit kommende team består af en Product Owner, en digital forretningsudvikler, en løsningsarkitekt (også udvikler), en frontend- og to fullstack-udviklere samt en UI-designer.

Vores arbejde går med at skabe gode digitale oplevelser, der gør det nemt og relevant at være medlem af IDA. Vi udvikler blandt andet IDAs mobilapp og har ansvar for størstedelen af den digitale selvbetjening, hvor medlemmerne kan tilgå og administrere deres oplysninger og medlemskab. Derudover arbejder vi tæt sammen med Marketing Automation om integrationer til Agillic og om at få IDAs digitale løsninger til at spille godt sammen.
Det betyder, at du kommer til at arbejde med løsninger tæt på medlemmerne, men også med de integrationer og systemer, der får det hele til at hænge sammen.
Som fullstack-udvikler i teamet bliver du en del af et team med forskellige fagligheder, erfaringer og perspektiver. Vi værdsætter gode faglige diskussioner om de løsninger vi udvikler og er ikke bange for kritiske holdninger, så længe diskussionen bliver konstruktiv og med en bedre løsning for øje. Vi har en uformel tone og interesserer os også for hinanden og for, hvad vi hver især bruger vores fritid på.

I IDA får du også berøring med mange forskellige afdelinger i huset, som hver har sit blik på, hvordan vi betjener medlemmerne bedst. Det skal vi omsætte til den mest værdifulde udvikling, så vi leder også efter én som har mod på at række ud til og indgå i tæt dialog med kollegerne i forretningen.

Teamets tech stack
Teamet bygger primært løsninger i .NET, og vi udvikler og drifter en bred vifte af løsninger der er bygget op omkring en fælles servicebus. Forståelse indenfor distribuerede systemer, serviceorienteret arkitektur er vigtig så vi kan videreudvikle på løsningerne i en afkoblet måde.

De fleste af vores løsninger er containeriserede i et Kubernetes-cluster, og vi anvender GitHub til versionering.

Teamet arbejder tæt med CRM og er ved at opgradere til CRM Online og Power Platformen, herunder i integration med vores økonomisystem.

Vi har flere medlemsvendte systemer, som er bygget i Expo, NextJS og Vite, med tilhørende backend-for-frontends (BFF) og generelle domæne API'er.
Sådan arbejder vi med udvikling
Agentisk udvikling vil fylde mere i de kommende år. Derfor arbejder vi på at etablere et AI

harness, der skaber rammerne for en mere AI First-baseret softwareudvikling.
Vi har et agilt mindset, og vi tror på, at vi skaber de bedste løsninger i samarbejde og med stor lydhørhed over for hinandens faglighed og input. Vi arbejder efter Scrum-principperne og har en meget flad struktur i afdelingen.

Vi er bl.a. i gang med at forbedre log-in processen ved at implementere MitID, opdatere vores trackingpakke så vi får bedre data til at træffe fremtidige beslutninger ud fra, og lige om lidt skal vi arbejde med at forbedre betalingsprocessen for vores medlemmer.

Sådan er IDA som arbejdsplads

Dine kolleger sætter pris på fleksibilitet. Teamet har fælles faste ugentlige dage på kontoret og dage, hvor vi selv vælger, om vi arbejder hjemmefra eller er på kontoret. Desuden har IDA vi en arbejdsuge på 37 timer, betalt frokostpause og flex for overarbejde, en lækker kantineordning med udsigt over Kalvebod Brygge og et ønske om, at der skal være plads til forskelligheder.

Afdelingen Digital Udvikling, Arkitektur & BI er organiseret i fire tværfaglige udviklingsteams, som arbejder for at IDAs medlemmer får mest muligt ud af deres medlemskab. I IDA arbejder vi i værdistrømme for at sikre tæt dialog og prioritering mellem udviklingsteams og kolleger i forretningen.
Det betyder, at hvert team har ansvaret for en type medlemsrejse, som vi hele tiden forsøger at gøre endnu bedre og mere gnidningsfri for modtagerne. Dit nye team "bor" i værdistrømmen 'Vækst' sammen med et andet udviklingsteam.

Nysgerrig?

Vi leder ikke efter et bestemt antal års erfaring. Vi leder efter en udvikler, der har prøvet nok til at have holdninger, ved hvornår noget er en god idé, og som har lyst til at dele sin viden med resten af holdet.
Du bliver en del af et team, hvor udviklere, UI-designer og Product Owner arbejder tæt sammen om at skabe de bedste løsninger. Vi er et hold, der gerne vender idéer, udfordrer hinanden konstruktivt og tror på, at dialog altid fører til et bedre resultat.
Så hvis du både kan lide at kode og at samarbejde med mennesker, som brænder for deres fag, så kommer du sandsynligvis til at føle dig godt hjemme hos os.

I denne ansættelsesproces bliver vi assisteret af European Search Company. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:
Brian Ranvits på; +45 2048 0548 eller viabra@europeansearch.dk
Ansøgning og CV sendes elektronisk via nedenstående ansøgningsknap.

Vi indkalder løbende til samtale.Vi ser frem til at høre fra dig!

Om IDA

IDA er en moderne interesseorganisation og fagforening for ingeniører, naturvidenskabelige kandidater og IT-professionelle. IDA er Danmarks største faglige fællesskab for ingeniører samt IT- og naturvidenskabeligt uddannede med mere end 185.000 medlemmer og nøglerne til at løse fremtidens udfordringer.

IDAs fire digitale udviklingsteams arbejder for, at medlemmerne får mest muligt ud af deres medlemskab, når de besøger deres digitale kanaler, samt at IDA-kollegaernes arbejde understøttes bedst muligt med gode digitale værktøjer.

IDA er en værdidrevet organisation som i de værdimæssigt højere luftlag har et benhårdt princip om at understøtte FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid.
IDA er på vej til at indfri sin vision om at være et fællesskab, der realiserer potentialet i teknologi og viden i 2030.