

Agil leder til softwareudvikling og digitale produkter

(barselsvikariat)

Vil du være med til at udvikle mennesker, teams, digitale produkter og måder at arbejde på i en af Danmarks mest digitalt ambitiøse medlemsorganisationer?

Vi søger en gruppeleder i et barselsvikariat til afdelingen Digital Udvikling, Arkitektur & BI.

Du bliver en del af lederteamet og får ansvar for en gruppe dygtige softwareudviklere og specialister, som arbejder i tværfaglige og selvorganiserende teams.

Vikariatet løber fra **1. november 2026 til 30. januar 2028**.

Om rollen og hvem du bliver leder for

Du overtager gruppelederrollen fuldt ud i vikariatets periode og indgår som en del af afdelingens lederteam på lige fod med øvrige ledere.

Du bliver personaleleder for en gruppe af frontendudviklere, digitale forretningsudviklere og digitale designere – 14 medarbejdere i alt. Samtidig bliver du agil coach for to softwareudviklingsteams og en del af afdelingens lederteam på lige fod med de øvrige ledere.

Hos os er rollen som gruppeleder først og fremmest en kombination af **leder, agil coach og kulturbærer**. Vi tror på, at engagerede medarbejdere, stærke teams og høj faglighed skaber de bedste resultater. Derfor bliver din vigtigste opgave at understøtte teamenes udvikling, sikre trivsel og hjælpe dem med at lykkes med at skabe reelle outcomes.

Vi tror på empowerment, autonomi og medledelse. Jobbet handler mindre om styring og mere om at skabe de rette rammer for, at mennesker og teams kan lykkes.

En vigtig del af rollen er at udvikle mennesker, der tager ansvar for både egne og fælles resultater. Du støtter individer og teams i deres udvikling og bidrager til et miljø præget af tillid, ansvarlighed og psykologisk tryghed. Inspirationen kommer ikke gennem styring, men gennem coaching, feedback og fælles læring. Ved at anvende en coachende tilgang, vil du empower teams til at navigere i kompleksitet, tage medejerskab af processer og kultivere et miljø af gensidig tillid og åbenhed og inklusion og psykologisk tryghed i en delvist medledende kontekst.

Samtidig er du nysgerrig på organisationen omkring dig. Du lytter efter mønstre, ser sammenhænge på tværs af teams og bidrager med perspektiver, der kan styrke både trivsel, samarbejde og vores evne til at skabe værdi. Sammen med resten af lederteamet omsætter du disse indsigter til konkrete forbedringer af vores kultur, arbejdsformer og retning.

Bemærk at rollen *ikke* indebærer klassisk hierarkisk opgaveledelse.

Dine vigtigste opgaver

I punktform kan vi sammenfatte dine primære opgaver på den her måde:

- Gennemføre 1:1-samtaler og understøtte medarbejdernes udvikling
- Coache teams og individer i agile arbejdsformer
- Bidrage til høj trivsel, motivation og psykologisk tryghed
- Lytte til afdelingen og identificere mønstre, udfordringer og muligheder på tværs af teams
- Omsætte observationer og indsigter til konkrete forbedringer sammen med lederteamet
- Understøtte samarbejdet mellem teams, produktansvarlige og interessenter
- Hjælpe med at udvikle afdelingens kultur og måden vi arbejder på
- Deltage i eventuelle rekrutteringsforløb og ansættelsessamtaler

- Varetage årlige løndialoger med medarbejdere i egen reference
- Deltage aktivt og med mandat i afdelingens lederteam

Om afdelingen og IDA

I Digital Udvikling, Arkitektur & BI udvikler vi digitale produkter, platforme, integrationsløsninger og dataløsninger, som understøtter IDAs mere end 180.000 medlemmer og resten af organisationen.

Vi er i alt 42 kolleger i afdelingen fordelt på 6 teams. Du bliver en del af afdelingsledelsen, som består af en afdelingsleder og tre gruppeledere, hvoraf den ene altså er kommet i lykkelige omstændigheder og skal på barsel.

Vores fælles princip er enkelt:

Værdifuld kvalitetssoftware i produktion hyppigt

Vi er mere optagede af outcomes end af output. Vi interesserer os mindre for, hvor mange opgaver der bliver afsluttet, og mere for hvilken værdi vores arbejde skaber.

Derfor arbejder vi i stigende grad hypotesedrevet, eksperimenterende og datainformeret, når vi udvikler produkter og forbedrer vores arbejdsformer.

Undervejs søger vi efter bedre måder at samarbejde på, bedre måder at udvikle software på og bedre måder at skabe værdi for medlemmer og forretning på. Det gør vi ikke gennem store revolutioner men gennem løbende feedback og tilpasninger.

I den senere tid er AI blevet en del af vores udviklingspraksis. Vi eksperimenterer aktivt med nye værktøjer og arbejdsformer og ser kunstig intelligens og agentic engineering som en fast del af fremtidens softwareudvikling.

Alt det skal du være med til at varetage, understøtte og videreudvikle.

Hvem er du?

Vi lægger stor vægt på, at du:

- har arbejdet tæt på softwareudvikling gennem flere år
- har erfaring med at udvikle både mennesker og teams
- har erfaring med enten formel personaleledelse eller stærkt uformelt lederskab, fx som Agile Coach, Team Lead eller lignende
- kan facilitere svære samtaler, skabe følgeskab og hjælpe mennesker med at lykkes sammen.

Derudover forstår du de mekanismer, der får tværfaglige produktteams til at fungere og du tør at gå tæt på for at påvirke, inspirere og provokere konstruktivt, når det er nødvendigt.

Samtidig har du tilstrækkelig forståelse for softwareudvikling til at kunne indgå kvalificeret i dialoger om udviklingspraksis og moderne digitale produkter.

Det er en fordel, hvis du også har erfaring med en eller flere af følgende:

- AI-understøttet softwareudvikling
- moderne udviklingsværktøjer
- organisatorisk udvikling.

Det vigtigste er dog ikke, hvilke værktøjer du har arbejdet med, men at du er nysgerrig, læringsorienteret og motiveret af at udvikle både mennesker og organisationer.

Hvorfor skal du vælge os?

Fordi du får mulighed for at udvikle mennesker, teams og digitale produkter i en

organisation med et stærkt formål, høj faglighed og reel indflydelse på både kultur og retning.

Der kommer der til at være et overlap på ca. 1,5 måned, hvor du sammen med den nuværende gruppeleder kan lære både os, vores hus, organisation og kolleger at kende.

Ansøgning:

Hvis du kan se dig selv i jobbet og som vores nye kollega, ser vi frem til at læse din ansøgning!

I denne ansættelsesproces bliver vi assisteret af European Search Company. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte: Brian Ranvits på; +45 2048 0548 eller Christoffer Bjørk Petersen på; +45 2080 1638

Ansøgning og CV fremsendes elektronisk via nedenstående ansøgningsknap.

Vi indkalder løbende til samtale. Vi ser frem til at høre fra dig!

IDA opfordrer alle kvalificerede ansøgere uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.