

Chef til Arbejdsmarkedspolitik i DI

Har du lyst til at stå i spidsen for et af de mest afgørende politiske områder i Danmark – tæt på både virksomhederne, DA og Christiansborg?

Dansk Industri søger en chef til Arbejdsmarkedspolitik, som kan sætte strategisk retning for et stærkt fagligt område og samtidig være en synlig og samlende leder for en enhed med højt specialiserede medarbejdere.

En central rolle i et område med stor politisk betydning

Arbejdsmarkedspolitik har stor indflydelse på dansk erhvervsliv og DI's position som arbejdsgiverorganisation. Vores medlemmer efterspørger løsninger på bl.a. mangel på arbejdskraft, international rekruttering, reformer, beskæftigelse og fremtidens arbejdsmarked, og DI spiller en central rolle i den politiske debat og udviklingen af potentielle løsninger.

Som fagchef får du ansvaret for at lede og videreudvikle DI's arbejdsmarkedspolitiske indsats - fra analyse og policyudvikling til interessevaretagelse og koordinering med centrale aktører som DA og det politiske system.

Du er med til at sikre, at DI's positioner er fagligt funderede, politisk skarpe og koordineret på tværs af organisationen.

Stillingen er placeret i DI's område for Arbejdsmarked & Personalejura med faglig reference til Direktør Søren Kryhlmund og organisatorisk reference til vicedirektøren for Arbejdsmiljø, Uddannelse og Arbejdsmarkedspolitik.

Ledelse af et stærkt fagligt miljø

Dine hovedopgaver vil være at:

- Sætte retning for og prioritere enhedens arbejdsmarkedspolitiske indsats
- Sikre høj kvalitet i analyser, datagrundlag og policyoplæg
- Drive DI's bidrag til DA-samarbejdet inden for arbejdsmarkedspolitik
- Koordinere DA-samarbejdet på tværs af områderne i Arbejdsmarked og Personalejura
- Omsætte kompleksitet til klare politiske positioner
- Styrke synlighed og gennemslag i den offentlige og politiske debat
- Sikre stærk koordinering på tværs af DI's politiske og branchemæssige enheder

Din profil

Vi søger dig, som har erfaring med at arbejde strategisk og analytisk med komplekse problemstillinger og har indsigt i og kendskab til politiske processer samt tæt samarbejde med beslutningstagere.

Dertil ser vi gerne at du:

- Er en tydelig og motiverende leder med høje ambitioner på både egne og teamets vegne
- Har erfaring med at lede og udvikle specialister
- Kan skabe fælles retning og sætte en klar agenda i et komplekst felt
- Er stærk i sparring, feedback og prioritering
- Har lyst til at kommunikere og indgå i den offentlige debat

Analytisk styrke og politisk forståelse

Vi forventer, at du har en høj analytisk kapacitet og en metodisk tilgang til problemløsning. Det er ikke afgørende, at du har en klassisk baggrund inden for arbejdsmarkedspolitik, men du skal kunne navigere sikkert i krydsfeltet mellem analyse, politik og erhvervsliv. Det vigtigste er, at du kombinerer strategisk forståelse med evnen til selv at gå analytisk ned i substansen.

Din erfaring kan eksempelvis komme fra:

- En interesseorganisation
- Public affairs eller policy i en større virksomhed
- Centraladministrationen
- DA-systemet eller beslægtede organisationer
- Et konsulenthus med fokus på policy, analyse eller samfundsøkonomi

Hos DI får du

Du bliver en del af Danmarks største erhvervs- og arbejdsgiverorganisation med over 20.000 medlemmer og får en rolle med stor synlighed og betydelig mulighed for at præge den arbejdsmarkedspolitiske dagsorden i Danmark.

Derudover får du en central lederrolle i et af DI's vigtigste politikområder og rig mulighed for et tæt samarbejde med nogle af landets mest toneangivende virksomheder og beslutningstagere.

Interesseret?

European Search Company bistår Dansk Industri i rekrutteringsprocessen. Har du spørgsmål til rollen, er du velkommen til at kontakte Brian Ranvits hos European Search Company på telefon +45 2048 0548 eller på mail: bra@europeansearch.dk for en fortrolig dialog. Vi behandler ansøgninger løbende.