Fullstack-udvikler til IDA

Fullstack-udvikler til IDAs Team Hverve og Synlighed
Kollegerne i afdelingen Digital Udvikling, Arkitektur & Business Intelligence savner endnu en dygtig fullstack-udvikler, som vil være med fra idé til implementering og har lyst til at arbejde med web-udvikling.
I bytte tilbyder vi et job med 6,5 ferieuger, hvor vi møder ind sammen minimum to dage om ugen og indretter resten af arbejdstiden fleksibelt, så arbejdslivet hænger sammen for alle, og hvor 37 timer betyder 37 timer.
Du bliver en del af "Hverve og Synlighed"
Dit kommende team består af en Product Owner, en digital forretningsudvikler, en løsningsarkitekt (også udvikler), en frontend- og to fullstack-udviklere samt to designere (UX&UI).

Vores arbejde går med at skabe en god oplevelse for brugere af ida.dk og idaforsikring.dk som årligt har mere end 1,2 mio. besøgende og består af mere end 3000 sider. Vores sites bruger et headless Umbraco CMS og derfor arbejder vi også tæt sammen med indholdsredaktørerne. Vores team har derfor også et stort fokus på tracking, SEO og performance.

Som fullstack-udvikler i Team Hverve og Synlighed bliver du en del af et team med forskellige fagligheder, erfaringer og perspektiver. Vi har en uformel tone, taler gerne om gode film og serier og sætter en ære i at dele anbefalinger af de allerbedste.

I IDA får du også berøring med mange forskellige afdelinger i huset, som hver har sit blik på, hvordan vi betjener medlemmerne bedst. Det skal vi omsætte til den mest værdifulde udvikling, så vi leder også efter én som har mod på at række ud til og indgå i tæt dialog med kollegaerne i forretningen.

Teamets tech stack Backend-delen er bygget på C# .NET 10 med Umbraco headless CMS til indholdsadministration og NServiceBus til asynkron kommunikation. Databaserne inkluderer MSSQL og MongoDb. Frontend-brugergrænsefladen er bygget med Next.js og Typescript for mere robust kode. Cypress bruges til end-to-end-test og Chromatic sikrer ensartet udseende på tværs af enheder og browsere.
Vi bruger AI til at blive bedre softwareudviklere – ikke til at springe softwareudvikling over. Vi har stærke holdninger til kodekvalitet og gennemlæser AI genereret kode, så vi altid kan udbygge og fejlrette vores løsninger.
Til at deploye til produktion mange gange dagligt bruges Git(Hub) og Docker. Vi bruger Figma til design og prototyping.

Vi er i gang med at opbygge et nyt indmeldeseflow, med fokus på konveteringsoptimering og brugerrejse før og efter dette.

Sådan er IDA som arbejdsplads
Dine kolleger sætter pris på fleksibilitet. Teamet har fælles faste ugentlige dage på kontoret og dage, hvor vi selv vælger, om vi arbejder hjemmefra eller er på kontoret. Desuden har IDA vi en arbejdsuge på 37 timer, betalt frokostpause og flex for overarbejde, en lækker kantineordning med udsigt over Kalvebod Brygge og et ønske om, at der skal være plads til forskelligheder.

Afdelingen Digital Udvikling, Arkitektur & BI er organiseret i fire tværfaglige udviklingsteams, som arbejder for at IDAs medlemmer får mest muligt ud af deres medlemskab. I IDA arbejder vi i "værdistrømme" for at sikre tæt dialog og prioritering mellem udviklingsteams og kolleger i forretningen.
Det betyder, at hvert team har ansvaret for en type medlemsrejse, som vi hele tiden forsøger at gøre endnu bedre og mere gnidningsfri for modtagerne.

Agentisk udvikling vil fylde mere i de kommende år. Derfor arbejder vi på at etablere et AI harness, der skaber rammerne for en mere AI First-baseret softwareudvikling.

Vi har et agilt mindset, og vi tror på, at vi skaber de bedste løsninger i samarbejde og med stor lydhørhed overfor hinandens faglighed og input. Vi arbejder efter Scrum-principperne og har en meget flad struktur i afdelingen.

Nysgerrig?
Vi leder ikke efter et bestemt antal års erfaring. Vi leder efter en udvikler, der har prøvet nok til at have holdninger, ved hvornår noget er en god idé, og som har lyst til at dele sin viden med resten af holdet.
Du bliver en del af et team, hvor udviklere, UX/UI-designere og Product Owner arbejder tæt sammen om at skabe de bedste løsninger. Vi er et hold, der gerne vender idéer, udfordrer hinanden konstruktivt og tror på, at dialog altid fører til et bedre resultat.
Så hvis du både kan lide at kode og at samarbejde med mennesker, som brænder for deres fag, så kommer du sandsynligvis til at føle dig godt hjemme hos os.
I denne ansættelsesproces bliver vi assisteret af European Search Company. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte: Christoffer Bjørk Petersen på +45 20 80 16 38 eller Brian Ranvits på; +45 2048 0548 eller via bra@europeansearch.dk

Ansøgning og CV fremsendes elektronisk via nedenstående ansøgningsknap.

Vi indkalder løbende til samtale. Vi ser frem til at høre fra dig!

Om IDA
IDA er en moderne interesseorganisation og fagforening for ingeniører, naturvidenskabelige kandidater og IT-professionelle. IDA er Danmarks største faglige fællesskab for ingeniører samt IT- og naturvidenskabeligt uddannede med mere end 185.000 medlemmer og nøglerne til at løse fremtidens udfordringer.

IDAs fire digitale udviklingsteams arbejder for, at medlemmerne får mest muligt ud af deres medlemskab, når de besøger deres digitale kanaler, samt at IDA-kollegaernes arbejde understøttes bedst muligt med gode digitale værktøjer.

IDA er en værdidrevet organisation som i de værdimæssigt højere luftlag har et benhårdt princip om at understøtte FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid.
IDA er på vej til at indfri sin vision om at være et fællesskab, der realiserer potentialet i teknologi og viden i 2030.